

K O D E K S

P O S T Ę P O W A N I A

WISS SAMOCHODY SPECJALNE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

§1. Cel i znaczenie

Kodeks Postępowania WISS określa wartości oraz zasady etyczne, które stanowią fundament działalności firmy WISS Samochody Specjalne Sp. z o.o. Jego celem jest zapewnienie uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności we wszystkich obszarach działalności przedsiębiorstwa. Dokument ten wyznacza kierunek dla pracowników, partnerów biznesowych oraz dostawców, wskazując, że działalność WISS ma być prowadzona w duchu poszanowania prawa, odpowiedzialności społecznej i troski o środowisko naturalne.

§2. Zakres stosowania

Postanowienia Kodeksu obowiązują wszystkich pracowników, członków Zarządu, współpracowników, dostawców oraz podwykonawców WISS. Każda osoba związana z firmą, niezależnie od formy współpracy, ma obowiązek postępowania zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym dokumencie.

§3. Zasady etyczne i odpowiedzialność społeczna

WISS prowadzi swoją działalność w oparciu o uczciwość, przejrzystość i poszanowanie drugiego człowieka. Firma nie toleruje żadnych form dyskryminacji, a jej kultura organizacyjna opiera się na równości, różnorodności i wzajemnym szacunku. Informacje poufne i dane biznesowe podlegają ścisłej ochronie, a ich wykorzystywanie jest dopuszczalne wyłącznie w celach służbowych. Każdy pracownik ma obowiązek unikać konfliktów interesów i zgłaszać wszelkie sytuacje mogące je powodować. WISS uznaje swoją odpowiedzialność wobec społeczeństwa oraz środowiska naturalnego i dąży do prowadzenia działalności w sposób, który wspiera dobro wspólne.

§4. Standardy wobec dostawców i partnerów biznesowych

Firma oczekuje od swoich dostawców i partnerów biznesowych przestrzegania zasad odpowiedzialnego biznesu. Niedopuszczalne jest korzystanie z pracy dzieci, pracy przymusowej oraz naruszanie podstawowych praw człowieka. Dostawcy muszą zapewniać bezpieczne warunki pracy, godziwe wynagrodzenie oraz stosować zasady „zero tolerancji” wobec korupcji i nadużyć. W relacjach gospodarczych oczekuje się również podejmowania działań prośrodowiskowych, w tym minimalizacji odpadów, redukcji emisji oraz oszczędzania energii.

§5. Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

WISS stosuje zasadę absolutnej nietolerancji wobec korupcji. Zabronione jest przyjmowanie i wręczanie jakichkolwiek korzyści majątkowych czy osobistych, które mogłyby wpłynąć na bezstronność decyzji biznesowych. Spotkania i ustalenia z partnerami muszą być prowadzone w sposób przejrzysty i udokumentowany, a wszelkie upominki oraz zaproszenia wymagają zgłoszenia zgodnie z przyjętymi procedurami. Każdy pracownik ma obowiązek informować o próbach korupcyjnych, a ich zatajanie traktowane jest jako naruszenie kodeksu. Firma organizuje cykliczne szkolenia antykorupcyjne, w szczególności dla osób narażonych na zwiększone ryzyko.

§6. Środowisko pracy i prawa pracowników

Firma zapewnia pracownikom środowisko wolne od mobbingu, molestowania i dyskryminacji. Każda osoba zatrudniona w WISS ma prawo do zgłaszania incydentów za pomocą poufnych i bezpiecznych kanałów. Zgłoszenia są traktowane poważnie i rozpatrywane przez niezależne organy wewnętrzne, a sygnaliści objęci są ochroną przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi. Naruszenia zasad będą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi, a w szczególnych przypadkach – rozwiązaniem stosunku pracy lub skierowaniem sprawy do odpowiednich organów.

§7. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

WISS prowadzi swoją działalność z pełną świadomością wpływu na środowisko i aktywnie podejmuje działania w duchu zrównoważonego rozwoju. Firma przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa, a także standardów ISO 14001 i ESRS. WISS ogranicza emisje gazów cieplarnianych, prowadzi segregację i recykling odpadów oraz stosuje hierarchię postępowania z odpadami zgodną z polityką Unii Europejskiej. Produkcja odbywa się z poszanowaniem zasobów naturalnych, w tym wody i energii. Pojazdy wytwarzane przez WISS, zwłaszcza pojazdy pożarnicze, służą nie tylko ochronie zdrowia i życia ludzi, lecz także wspierają akcje ratownicze związane z gaszeniem pożarów lasów, co bezpośrednio przyczynia się do ochrony bioróżnorodności.

§8. Ochrona danych i informacji

WISS chroni dane osobowe oraz informacje poufne zgodnie z wymogami prawa, w szczególności RODO. Firma stosuje zabezpieczenia techniczne i organizacyjne, aby przeciwdziałać ich utracie, zniszczeniu lub nieuprawnionemu ujawnieniu. Dostęp do danych mają wyłącznie osoby upoważnione, a każdy pracownik zobowiązany jest do zgłaszania incydentów naruszenia bezpieczeństwa informacji.

§9. Mechanizmy zgłaszania naruszeń

WISS zapewnia bezpieczne i poufne mechanizmy zgłaszania naruszeń prawa, zasad etyki i niniejszego kodeksu. Każde zgłoszenie podlega analizie i jest rozpatrywane przez osoby odpowiedzialne za etykę i zgodność. Sygnaliści korzystają z pełnej ochrony, a podejmowanie wobec nich działań odwetowych jest surowo zabronione.

§10. Odpowiedzialności i nadzór

Za przestrzeganie kodeksu odpowiadają wszyscy pracownicy WISS. Kierownicy są zobowiązani do wspierania swoich zespołów i nadzoru nad wdrożeniem zasad. Pełnomocnicy ds. etyki, środowiska i ochrony danych monitorują zgodność, raportują nieprawidłowości i inicjują działania naprawcze. Ostateczną odpowiedzialność za zatwierdzenie, aktualizację i nadzór nad stosowaniem kodeksu ponosi Zarząd spółki.

§11. Postanowienia końcowe

Kodeks Postępowania wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd i podlega regularnym przeglądom co najmniej raz na trzy lata, a także w przypadku istotnych zmian prawnych lub organizacyjnych. Dokument jest udostępniany wszystkim pracownikom i partnerom biznesowym, a każdy pracownik potwierdza zapoznanie się z jego treścią.

Prezes Zarządu

Wice-Prezes Zarządu

Niniejsza polityka została przyjęta i obowiązuje od dnia 28.11.2025.